**SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN EK ÖDEME DAĞITILMASINDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR**

**Amaç ve Kapsam**

**MADDE 1** – (1) Bu Usul ve Esaslar, Süleyman Demirel Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi(Hastane)’nin döner sermaye faaliyetleri çerçevesinde; hizmet sunum şartları ve kriterleri de dikkate alınmak suretiyle personelin unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili performansı ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları esas alınarak yapılacak ek ödeme oranları ile bu ödemelerin usul ve esaslarını belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

**Dayanak**

**MADDE 2** – (1) Bu Usul ve Esaslar, 18.02.2011 tarihli ve 27850 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğe dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 3** –Bu Usul ve Esaslarda geçen;

a) **Aktif çalışılan gün katsayısı**: Çalışanın, ödeme dönemi içerisindeki toplam gün sayısından (yataksız tedavi kurumlarında ise toplam iş günü sayısı) çalışılmayan günlerin çıkarılması sonucu bulunan çalışılan gün sayısının, o dönem içerisindeki toplam gün sayısına bölünmesi sonucu bulunan bireysel katsayıyı,

b) **Alt birim**: Döner sermaye gelirinin elde edildiği birimler içerisinde faaliyet gösteren bölüm, ana bilim/ana sanat dalı, bilim/sanat dalını, ünite ve merkezleri,

c) **Bireysel net katkı puanı**: İlgili döner sermaye birim/alt biriminde çalışan personel için, kapsamı 5 inci maddede açıklanan (A), (B), (C), (D) ve (E) puanlarından maddede belirtilen formüllere göre hesaplanan nihai toplam puanı,

ç) **Birim**: Döner sermaye gelirinin elde edildiği Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezini,

d) **Birim (b-ort) veya alt birim (ab-ort) ortalaması**: Ödeme dönemi içinde, birim veya alt birimde üretilen bireysel puanların toplamının (Toplam = (B+C+D)), aynı dönemde tüm çalışanların aktif çalışılan gün katsayılarının toplamına bölünmesi ile elde edilen ve (A) puanının hesaplanmasında kullanılan puanı (Birimde veya alt birimde üretilen toplam puan / (birim veya alt birimde tüm çalışanların aktif çalışılan gün katsayıları toplamı),

e) **Dağıtılacak miktar**: Ödeme dönemi için kanuni sınırlar dâhilinde yapılacak kesintilerden sonra dağıtımına karar verilen miktarı,

f) **Dönem ek ödeme katsayısı**: İlgili ödeme döneminde dağıtımına karar verilen döner sermaye miktarının, ilgili ödeme döneminde birim bireysel net katkı puanları toplamına bölünmesi sonucu bulunan katsayıyı (Dağıtılabilecek Miktar/Birim Bireysel Net Katkı Puanları Toplamı),

g) **Döner sermaye geliri**: İlgili mevzuatı uyarınca mesai saatleri içinde ve mesai saatleri dışında döner sermaye faaliyetleri sonucunda elde edilen geliri,

ğ) **Ek ödeme matrahı**: Ek ödemeden yararlanacak personelin aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil, görev ve yabancı dil tazminatı hariç) toplamını,

h) **Gelir getirici faaliyet**: Yapılan işlem sonucunda döner sermaye işletmesine gelir getiren faaliyetleri,

ı) **Gider**: İlgili mevzuatı uyarınca döner sermaye faaliyetlerini gerçekleştirmek için yapılan  harcamaları,

i) **Kadro/görev unvan katsayısı**: Ek ödemeden yararlanacak personelin kurum içindeki kadro veya görev unvanlarına göre Ek-1 sayılı cetvelde belirlenen ve ortalamalardan faydalanma oranını gösteren katsayıyı,

j) **Kalibrasyon katsayısı (KK)**: Birim veya alt birim ortalamasından kadro/görev unvan katsayısına göre alınan (A) puanına, bireysel üretilen puanların (B1+B2+C) katkı oranını belirlemek üzere (0,2) ila (0,9) arasında yönetim kurulu tarafından belirlenecek katsayıyı,

k) **Kalite-verimlilik esasları ve katsayıları**: Birim veya alt birimlerin verimlilik ve kalite artırıcı faaliyetleri için Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen esaslar ile katsayıları,

l) **Kanun**: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununu,

m) **Kanuni kesintiler**: Kanunun 58 inci maddesi ile 17.9.2004 tarihli ve 5234 sayılı Kanunun Geçici 1 inci maddesi uyarınca yapılması öngörülen kesintileri,

n) **Kurum**: Süleyman Demirel Üniversitesini,

o) **Mesai dışı çalışma**: Mesai saatleri (08.00- 17.00 saatleri arası) içinde yapılan çalışmalar ile nöbet hizmetleri dışında, hafta sonu ve resmi tatil günlerinde yapılan çalışmayı,

ö) **Mesai dışı gelir**: İlgili mevzuatı uyarınca tespit edilen çalışma saatleri dışında ve hafta sonu ve resmi tatillerde elde edilen geliri,

p) **Mesai içi gelir**: İlgili mevzuatı uyarınca tespit edilen çalışma saatleri içinde elde edilen geliri,

r) **Ödeme dönemi**: Döner sermaye ek ödemesinin yapılacağı aylık dönemleri

s) **Rutin işlem**: Sonuçları, işlemi/hizmeti talep eden öğretim elemanı tarafından yorumlanan (işlemi talep eden öğretim elemanı tarafından uygulanan endoskopi, ultrasonografi, ekokardiyografi gibi vs işlemler hariç) laboratuar, görüntüleme, tahlil ve tetkikleri,

ş) **Tavan ek ödeme katsayısı**: Ek ödemeden yararlanacak personelin kadro/görev unvanına göre Kanunun 58 inci maddesinde belirlenmiş bulunan tavan katsayıyı

t) **Yönetici**: Kanunun 58 inci maddesinin (f) fıkrasında sayılan yöneticileri

u) **Yönetim Kurulu**: Süleyman Demirel Üniversitesi Yönetim Kurulunu,

v) **Yönetmelik**: Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliği,

y) **Yürütme Kurulu**: Süleyman Demirel Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yürütme Kurulunu

ifade eder.

**Genel ilkeler**

**MADDE 4 –**(1) Döner sermaye gelirlerinden öğretim elemanları ve diğer personele dağıtılacak ek ödemeler, Yönetmelikte belirtilen esaslara ve oranlara uygun olarak **birim bazında** yapılır.

(2) Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan birimlerde çalışan personel ile diğer birimlerde döner sermaye gelirlerinin elde edilmesine katkısı bulunan öğretim elemanları dışındaki personele bu Yönetmelik kapsamında hiçbir şekilde ek ödeme yapılamaz.

(3) Kanunun 58 inci maddesinin (e) fıkrası kapsamında yapılan hizmetler (öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışındaki hizmetleri) açısından; hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aynı fıkrada belirtilen koşullar dâhilinde ek ödeme aylara bölünerek yapılabilir.

(4) Yapılacak ek ödemelerde, ek ödemeden yararlanacak personelin kadro/görev unvanına göre Kanunun 58 inci maddesinde belirlenmiş bulunan tavan katsayılarını aşmamak üzere EK-3 sayılı cetvelde belirlenen Tavan katsayıları uygulanır.

(5) Yapılacak ödemelerde gelir gider dengesi gözetilerek, döner sermaye kaynakları uygun olduğu takdirde ek ödeme yapılır.

(6) Yapılacak ek ödemeye esas katkı oranlarının belirlenmesinde 5 inci maddede belirlenen; kurumsal katkı puanı (A puanı),  bireysel gelir getirici faaliyet puanı (B puanı), eğitim-öğretim faaliyeti puanı (C puanı), bilimsel faaliyet puanı (D puanı) ve diğer faaliyetler puanı (E puanı) esas alınır.

(7) Yükseköğretim kurumlarından başka yerlerde mesleki faaliyette bulunan ve meslek veya sanatlarını serbest olarak icra eden öğretim üyelerine ek ödeme yapılmaz.

(8) Genel Sağlık Sigortası kapsamı dışındaki özel sigorta, özel kurum ve benzeri kuruluşlarla bir protokolle belirlenen anlaşma çerçevesinde sunulmuş hizmetlerle ilgili olarak, “Gelir Getirici Faaliyet Cetveli”ndeki puanları alınacak ücrete paralel olarak artırmaya Yürütme Kurulu yetkilidir.

**Dağıtım esasları**

**MADDE 5 –**(1) (A) Kurumsal katkı puanı;Birim ortalamasının, kadro/görev unvan katsayısı ve aktif çalışılan gün katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan puanı ifade eder. Bu puanın hesaplanmasında aşağıdaki formül uygulanır.

(A) = Birim (b-ort) x kadro/görev unvan katsayısı x aktif çalışılan gün katsayısı

(A) puanı hesaplamasında EK-1 “Kadro/Görev Unvan Katsayı Cetveli”nde yer alan katsayılar uygulanır. Yürütme Kurulu kararıyla bu katsayılarda Yönetmelikte belirtilen sınırlar dahilinde değişiklik yapılabilir.

(2) **(**B) Bireysel gelir getirici faaliyet puanı; Kurum içinde bireysel gelir getirici faaliyetlerden dolayı alınan mesai içi (B1) ve mesai dışı (B2) puanlarının toplamından oluşan puandır. “Gelir Getirici Faaliyet Cetveli”ne göre kişinin ürettiği hizmetlerden elde edilen puanlar kullanılarak hesaplanır. Bu puan aşağıdaki şekilde hesaplanır.

(B) = “Gelir Getirici Faaliyet Cetveli”ne göre alınan toplam puan

Yükseköğretim Kurulunca “Gelir Getirici Faaliyet Cetveli” düzenleninceye kadar, bu cetvel yerine 12/5/2006 tarihli ve 26166 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (öö) bendi uyarınca yürürlüğe konulmuş olan yönergede yer alan puanlar esas alınır Bu puanları %50’ye kadar artırmaya veya eksiltmeye, Yönergedeki puanlarda değişiklik yapılması haline değişikliklerin hangi oranda yansıtılacağını ve mezkur Yönergede bulunmayan işlemlerin gelir getirici faaliyet puanlarını belirlemeye Yürütme Kurulu yetkilidir.

Gelir getirici faaliyetlerde, öğretim üyelerine tüm girişimsel işlem puanları verilir. Ancak, hizmet başına ödeme esasına göre hesaplanan tutarın vaka başı ödeme usulüne göre hesaplanan paket fiyatı aşması halinde paket zararı söz konusu olduğundan, zarar eden paket işlemlerde, paket içindeki B puanları verilmez.

Her ödeme döneminde; hizmetin verildiği aya ait Hastane otomasyonundan çekilen (B) puanları Hastane Yönetim Kuruluna sunulur. Hastane Yönetim Kurulu Kararı ile kesinleşen (B) puanları uygulanır.

(3) **(**C) Eğitim-öğretim faaliyeti puanı; döner sermaye kapsamında yapılmayan eğitim-öğretim faaliyetleri için Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan “Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli”nde yer alan puanlar toplamıdır. Eğitim-öğretim faaliyetleri, kalite verimlilik unsurları dikkate alınarak puanlanır. Bu puanın hesaplanmasında kullanılacak cetvelde, genel ve bireysel memnuniyet anketleri, ulusal ve uluslararası eğitim değerlendirme ölçütleri, kurumun belirleyeceği usule uygun olarak ders notlarının basılı veya elektronik ortamda bulundurulması, örnek sınav sorularının ve cevaplarının elektronik ortamda yayınlanması gibi kalite unsurlarına yer verilir. Bu puan aşağıdaki şekilde belirlenir.

(C) = “Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli”ne göre alınan toplam puan

(4) (D) Bilimsel faaliyet puanı; döner sermaye kapsamında yapılmayan bilimsel faaliyetleri için, Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan “Bilimsel Faaliyetler Cetveli”nde yer alan puanlar toplamıdır.  Bu puanlama bilimsel faaliyetlerin ölçme ve değerlendirilmesi amacıyla yapılır. Bilimsel faaliyetler cetvelinde bir faaliyet için belirlenen puan, faaliyeti gerçekleştiren öğretim elemanları arasında katkılarına göre ve bu puan toplamını aşmayacak şekilde dağıtılır. Bu puanın hesaplanması; öğretim elemanlarının bir önceki yıl içerisinde gerçekleştirdiği bilimsel faaliyetler puanı toplamının aylara eşit dağıtılması suretiyle aşağıdaki şekilde belirlenir.

(D) = (“Bilimsel Faaliyetler Cetveli” ne göre alınan toplam puan) / 12

(5) (E) Diğer faaliyetler puanı; (A), (B), (C) ve (D) puanlarının hesaplanmasında dikkate alınan faaliyetler dışındaki komisyon üyelikleri, özellik arz eden riskli birimlerde çalışma ve benzeri diğer hususlar dikkate alınarak EK-2 E Puanı Katsayı Cetvelinde belirlenen yüzdelik değerlerin kişinin (A) puanı ile çarpılması sonucu  bulunan puandır. (E) puanı; (A) puanının her bir görev için % 30’unu,  toplamda ise % 50’sini geçemez. (E) puanı aşağıdaki şekilde hesaplanır.

(E) = Kişinin (A) Puanı x Belirlenen yüzdelik değer

Bu puanların hesaplanmasında kullanılan “E Puanı Katsayı Cetveli”nde, Yürütme Kurulunca Yönetmelikte belirlenen aralıklar dahilinde değişiklik yapılabilir.

(6) Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamında bulunan personel ile (f) fıkrasının üçüncü paragrafı kapsamında yürütülen hizmetler için mesai dışı (B2) puanı hesaplanır. Bu hesaplama, ilgisine göre Kanunun 58 inci maddesinde belirlenen tavan tutarları geçmemek üzere yapılır.

(7) Yapılacak ek ödemede;

Yapılacak ek ödemede, tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde (hastaneler dahil) görev yapan personele;

a) Öğretim üye ve görevlileri ile uzman kadrosundaki uzman tabip ve diş tabiplerinin bireysel net katkı puanı = A + [(B1+B2+C) x KK]+D+E,

b) Araştırma görevlileri ile tabip ve diş tabiplerinin bireysel net katkı puanı =A+D+E,

c) Diğer personel bireysel net katkı puanı = A + E,

ç) Yapılacak ek ödeme miktarı= Dönem ek ödeme katsayısı x Bireysel net katkı puanı,

formülleri kullanılarak hesaplama yapılır.

(8) Yapılacak asgari ek ödeme oranı, ilgili birim yöneticisi (dekan ve başhekim) için yönetim kurulunca Kanunda belirlenen tavan oranını geçmemek üzere belirlenen yönetici payı ek ödeme oranının; tıp fakültesi ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde görev yapan öğretim üye ve öğretim görevlileri ile uzman tabip ve diş tabipleri için % 35’inden, diğer öğretim elemanları için % 25’inden, diğer personel için ise % 15’inden, diş hekimliği fakültelerinde ise öğretim elemanları için % 25’inden, diğer personel için ise % 15’inden az olamaz.

(9) Bir öğretim üyesi ve görevlisi ile uzman tabip ve diş tabibine yapılacak ek ödemede; yönetim kurullarınca belirlenen mesai içi ek ödeme tavan oranının en fazla % 35’ine kadar (A) puanı, % 75’ine kadar mesai içi gelir getirici faaliyeti (B1) puanı, en fazla % 25’ine kadar eğitim-öğretim faaliyeti (C) puanı, en fazla % 25’ine kadar bilimsel yayın faaliyeti (D) puanı ve en fazla % 15’ine kadar diğer faaliyetler (E) puanı dikkate alınır. Bunların toplamı yönetim kurullarınca belirlenen tavan oranını geçemez. Nöbet ücretleri hariç olmak üzere mesai dışı gelir getirici faaliyette bulunulması halinde bu faaliyetlerine karşılık olarak hesaplanan oran, yönetim kurullarınca belirlenen ek ödeme oranının % 50’sinden fazla olamaz.

(10) Öğretim elemanı (araştırma görevlisi hariç) dışındaki ve Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personele nöbet hizmetleri hariç olmak üzere mesai dışı çalışılan her bir saat için (A) puanının % 1’i kadar yönetim kurulu kararıyla ek puan verilir. Bu puan, yönetim kurullarınca belirlenen ek ödeme oranının % 20’sinden fazla olamaz.

(11)Kalibrasyon Katsayısı(KK), “0,4” olarak uygulanır. Yürütme Kurulu Kararıyla bu katsayıda yasal sınırlar dahilinde değişiklik yapılabilir.

(12) Dağıtılacak Miktar 1.500.000 TL’dir. Kanuni sınırlar dâhilinde yapılacak kesintilerden sonra dağıtımına karar verilen miktarda yapılacak değişikliklerde kanuni sınırlar dahilinde kalmak kaydıyla Yürütme Kurulu Yetkilidir.

(13) Yapılacak ek ödemede kadro görev unvan katsayıları belirlenirken; personelin dönem başındaki hak etmiş olduğu katsayı dönem sonuna kadar uygulanır. Personelin dönem içerisinde hak etmiş olduğu kadro görev unvan katsayısı bir sonraki aya yansıtılır.

(14) Raporlanmayan rutin tahlil, tetkik ve görüntüleme hizmet puanları hesaplamalara yansıtılmaz. Ancak, bu alt birimlerde görevli olup (B) puanı bulunmayan öğretim üyelerine, (A) puanının 0,5 katı kadar ekleme yapılır. Bunlardan laboratuvar branşlarında(Mikrobiyoloji, Biyokimya) çalışan öğretim üyeleri 3 kişi ve altında olduğu durumlarda 0,6; 4 kişi olduğunda 0,55; 5 ve üzeri olduğu durumlarda 0,5 olarak uygulanır. Yürütme Kurulu Kararıyla bu oranlarda değişiklik yapılabilir.

(15) Kanunun 58.Maddesinin (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personele bu madde uyarınca her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı KHK nin Ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olamaz. Ayrıca 01.06.2012 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Hakem Heyeti Kararlarının 38. Maddesine göre herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle 375 sayılı KHK nin Ek 9 uncu maddesinde belirlenen net tutarlar kadar ödeme her ayın 15 inde yapılır.

(16) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre Gelir ve Damga vergileriyle birlikte hesaplanan brüt Ek Ödeme tutarının, bu Usul ve Esaslara göre hesaplanan brüt Ek Ödeme tutarından fazla olan kısmı ile, taban ek ödeme tutarlarına tamamlanan kısmı Dağıtılacak Miktar dışında tutulur. Her halükarda, ek ödeme olarak dağıtılan miktar Kanunda belirtilen üst sınırı geçemez.

(17) Mesai saatleri 08.00-17.00 saatleri arasındadır. Mesai saatleri ve nöbet hizmetleri dışındaki çalışmalar mesai dışı çalışmalar kabul edilir.

 (18) Öğretim elemanlarınca sağlık hizmetleri dışında, döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında tahsil edilen gelirden, kanuni kesintiler ile varsa yapılan veya hizmetlerle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar hizmet karşılığı olarak; hizmete katkısı bulunanlara önceden bir protokol ile belirlenen katkı oranları dikkate alınmak suretiyle, gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir.

**Yöneticilere yapılacak ek ödeme**

**MADDE 6 –** (1) Rektör yardımcıları ve Genel Sekretere gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, yönetici payı olarak ek ödeme matrahının; Rektör yardımcıları için % 300’ü, genel sekreter için% 200’ü oranında ek ödeme yapılır.

(2) Tıp Fakültesi Dekanı, dekan yardımcılarına ve Başhekim, başhekim yardımcılarına gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, döner sermaye gelirlerinden yönetici payı olarak ek ödeme matrahının Tıp Fakültesi Dekanı için %450 ’si, yardımcıları için % 300 ’ü Araştırma Uygulama Hastanesi Başhekimi için %450’si, bunların yardımcıları için % 300’ü oranında ek ödeme yapılır.

(3) Birinci ve ikinci fıkralar kapsamında bulunan yöneticilere, mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunulması hâlinde; bu katkıları karşılığında yapılacak ek ödemenin hesabında 5 inci maddede belirtilen esaslar dikkate alınır ve ilgililerin yönetici payı olarak aldıkları ek ödemede dahil olmak üzere alabilecekleri toplam ek ödeme tavan tutarı, ilgisine göre Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkralarında belirlenen tavan tutarlarını ve her halükarda ek ödeme matrahının yüzde binikiyüzünü geçemez.

**Görevlendirilen personele yapılacak ek ödeme**

**MADDE 7 –**(1) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde ihtiyaç duyulması halinde ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilebilir. Belirli bir vaka ve iş için görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurumdaki döner sermaye işletmesinden yapılan ödemenin yanı sıra, katkı sağladıkları vaka ve iş dolayısıyla görevlendirildiği sağlık kuruluşundaki döner sermaye işletmesinden, bu Yönetmelikte belirtilen esaslar çerçevesinde ve toplamda tavan oranlarını geçmemek üzere döner sermayeden ek ödeme yapılır. Bu kapsamda yapılacak ek ödeme emsali personelin yapmış olduğu hizmet esas alınarak ilgili birim tarafından belirlenir.

(2) Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan öğretim elemanlarından, Kanunun 39 uncu maddesinin birinci fıkrası uyarınca belirtilen amaçlarla bir takvim yılı içinde toplam üç aya kadar görevlendirilenlere, birim veya alt birim ortalaması esas alınarak aktif çalışılan gün katsayısı tam dikkate alınmak suretiyle ek ödeme yapılır. Ancak, 39 uncu maddede belirtilen görevlendirmelerden kongre, konferans ve seminerlere, bildirisiz katılımlarda (davetli konuşmacı ve oturum başkanlıkları hariç) bu süre takvim yılı içinde toplam 10 iş gününü geçemez.

(3) Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında çalışan ve 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 18 inci maddesinin dördüncü fıkrasının son cümlesi uyarınca haftada bir gün izinli sayılan yönetim kurulu üyelerinin izinli sayıldığı bu günler fiilen çalışılmış sayılır.

(4) Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki 657 sayılı Kanuna tâbi personelin hizmet içi eğitim kursları, kongre, konferans, seminer ve sempozyum gibi etkinliklerde eğitici veya katılımcı olarak görevlendirilmesi durumunda, bir yılda toplam 10 günü geçmemek kaydıyla bu süre içerisinde aktif çalışmış kabul edilirler.

(5) Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki öğretim elemanlarının, yükseköğretim kurumları ile ilgili konularda yapılacak çalışmalara katılmak üzere Yükseköğretim Kurulu ve Üniversitelerarası Kurul tarafından görevlendirilmesi durumunda, ayda toplam 4 günü geçmemek kaydıyla bu süre içerisinde aktif çalışmış kabul edilirler.

**Kanuni Kesintiler**

**Madde 8 –** (1)Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca, döner sermaye gelirlerinden tahsil edilen kısmın %35'i birim ihtiyacı olan mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri, yönetici payları ve diğer İşletme ihtiyaçları için kullanılır. Öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışında verdikleri hizmetler karşılığında tahsil edilen gelirlerde bu oran % 15 olarak uygulanır.

(2) Kanunun 58 inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca, döner sermaye gelirlerinden tahsil edilen kısmın %5'i Üniversite bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma projelerinin finansmanı için kullanılır. Ayrıca, 5234 sayılı Kanunun Geçici 1 inci Maddesi uyarınca yapılması gereken Hazine Payı kesintisi, mevzuatı doğrultusunda ödenir.

**Dağıtılamayacak gelirler**

**MADDE 9 –**(1) Bağış, faiz geliri gibi personelin katkısına dayanmayan döner sermaye gelirleri hiçbir şekilde personele ek ödeme olarak dağıtılamaz.

**Yasaklar**

**MADDE 10 –** (1) Kurumlarda gelir getirici işlemleri ve diğer faaliyetleri yapmadığı hâlde yapmış gibi gösterenler ve gerekmediği hâlde işlemleri artıranlar hakkında genel hükümlere göre işlem yapılır.

(2) Haksız olarak ek ödeme aldıkları tespit edilenlerden, haksız olarak yapılan ek ödemeler geri alınır.

**Puan Hesaplamaları**

**GEÇİCİ MADDE 1 –** (1) Bu Usul ve Esasların 5’inci Maddesinde belirtilen “(C) Eğitim-öğretim faaliyeti puanı” ve “(D) Bilimsel faaliyet puanı”, puan hesaplamaları ile ilgili düzenlemeler yapılıncaya kadar “0” olarak hesaplanır.

 (2) Bu Usul ve Esaslara göre Gelir Getirici Faaliyet Cetvelinde yeni bir düzenleme yapılıncaya kadar daha önce Yönetim Kurulu Kararıyla belirlenmiş gelir getirici faaliyet puanlarının uygulanmasına devam olunur.

**Yürürlük**

**MADDE 11**– (1) Bu Usul ve Esaslar, Yönetim Kurulunca Kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

**Yürütme**

**MADDE 12**– (1) Bu Usul ve Esasların hükümlerini Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörü yürütür.

EKLER:

Ek 1: Kadro/Görev Unvan Katsayı Cetveli

Ek 2 : E Puanı Katsayı Cetveli

Ek 3 : Tavan Ek Ödeme Oranları Cetveli